



Република Србија  
НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА  
ЗА ЈАВНУ УПРАВУ  
Број: 001517108/6202666427005002100001  
Датум: 9. јун 2026. године  
Београд

На основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), а по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених, доносим

#### РЕШЕЊЕ

1. Ивана Ристић, дипломирани дефектолог, прима се у радни однос на неодређено време у Националној академији за јавну управу, на радно место за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених у Одељењу за спровођење и евалуацију програма обука- Сектор за спровођење програма обука, које је разврстано у звање саветник и систематизовано под редним бројем 19. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места број: 000068278202666427005002113012.

2. Именована се обавезује да полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

3. Именована је дужна да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате биће утврђен посебним решењем по ступању на рад именоване.

#### Образложење

На основу члана 47. ст. 1. и 2. и члана 49. став 4. Закона о државним службеницима, директор Националне академије за јавну управу донео је решење број: 001517108202666427005002100001 од 26. марта 2026. године о попуњавању извршилачког радног места за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених у Одељењу за спровођење и евалуацију програма обука- Сектор за спровођење програма обука. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. истог закона, донето је решење о именовању Конкурсне комисије (у даљем тексту: Комисија) број: 001517108/1202666427005002100001 од 9. априла 2026. године.

Овај јавни конкурс објављен је 22. априла 2026. године на интернет презентацији и огласној табли Националне академије за јавну управу, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на интернет презентацији, огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови" а рок за подношење пријава на конкурс истекао је 7. маја 2026. године.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном 15. маја 2026. године, констатовала да је примљено 12 пријава, исте је прегледала и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којима се спроводи изборни поступак (осам пријава). На списак кандидата који су конкурисали за попуњавање радног места за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених, Комисија је

уврстила кандидате чије се пријаве воде под следећим шифрама: 36j2204261ин1, 36j2204261ин2, 36j2204261ин7, 36j2204261ин8, 36j2204261ин10, 36j2204261ин11, 36j2204261ин12 и Ивану Ристић, дипломираног дефектолога.

Увидом у пријаве под бројевима: 002285473202666427000000100001, 002270324202666427000000100001, 002325428202666427000000100001 и 002418384202666427000000100001, Комисија је констатовала да исте треба одбацити. Решењем о одбацивању сваки подносилац пријаве је упознат са разлозима због којих је његова пријава одбачена у овом конкурсном поступку.

Надаље, Комисија је констатовала и следеће: да су на проверу општих функционалних компетенција за ово радно место позвани кандидати који се воде под шифрама: 36j2204261ин1, 36j2204261ин2, 36j2204261ин7, 36j2204261ин8, 36j2204261ин10, 36j2204261ин11, 36j2204261ин12 и Ивана Ристић; да су кандидати вођени под шифрама 36j2204261ин1 и 36j2204261ин8, у својим пријавама навели да би желели да буду ослобођени тестирања општих функционалних компетенција ако испуњавају услове за ослобађање од тестирања; да је Служба за управљање кадровима проверила ове наводе и утврдила да именованих нема у службеним базама овог органа; да су кандидати вођени под шифрама 36j2204261ин6, 36j2204261ин7 и 36j2204261ин11 уз пријаву на конкурс доставили и сертификате о завршеном неком виду обуке који обухвата програме Word, Excel и Интернет и по основу којих су затражили да буду ослобођени тестирања компетенције дигитална писменост; да је Комисија размотрила предочене сертификате и донела одлуку да се сертификати које су доставили кандидати са шифрама 36j2204261ин7 и 36j2204261ин11 не могу прихватити уместо тестовне провере; да је 29. маја 2026. године шесторо кандидата приступило провери општих функционалних компетенција на којој су Ивана Ристић и кандидат са шифром 36j2611251ин2 остварили по 9 бодова док је кандидат под шифром 36j2611251ин7 остварио 8 бодова; да су сва три кандидата испунила мерила док кандидати са шифрама 36j2204261ин1, 36j2204261ин8 и 36j2204261ин11 нису испунили мерила и са њима није настављен изборни поступак. Констатовано је такође да се кандидати под шифрама 36j2204261ин10 и 36j2204261ин12 нису одазвали позиву на проверу општих функционалних компетенција.

На основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција, Комисија је 29. мај 2026. године констатовала да је на проверу посебних функционалних компетенција за радно место за спровођење Програма обука руководиоца и других облика развоја запослених, који је заказан за 1. јун 2026. године, позвано три кандидата 36j2204261ин2, 36j2204261ин6 и 36j2204261ин7; да је један од присутних кандидата случајним избором изабрао једну од три верзије задатка који се ради (верзију 2); да резултати који су кандидати са шифрама 36j2204261ин2 (6,6 бодова) и 36j2204261ин7 (3,99 бодова) остварили на провери посебних функционалних компетенција нису довољни за испуњавање мерила те да су ова два кандидата искључена из даљег изборног поступка. Кандидат Ивана Ристић остварила је на овој провери укупно 19,99 бодова. Именована је позвана да настави изборни поступак у наредној фази јер је показала задовољавајући ниво компетенција за предметно радно место.

Кандидат Ивана Ристић је 5. јуна 2026. године приступи провери понашајних компетенција. На основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција, констатовано је да је ова кандидаткиња на тестирању понашајних компетенција остварила укупно 14 бодова чиме је испунила мерила прописана за понашајне компетенције. Именована је истог дана позвана да достави доказе који се прилажу у изборном поступку што је она и учинила 8. јуна 2026. године.

Дана 9. јуна 2026. године кандидаткиња је обавила завршни разговор са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа. Комисија је проценила њену мотивацију за рад на наведеном радном месту и прихватање вредности државних органа и оценила је са 6 бодова.

После завршених провера компетенција и обављеног интервјуа, окончан је изборни поступак. Комисија је сагласно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члана 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр 2/19, 67/21 и 19/26), на основу постигнутих резултата саставила Листу

кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених у Одељењу за спровођење и евалуацију програма обука-Сектор за спровођење програма обука на којој се према постигнутим резултатима на проверама општих, посебних функционалних компетенција и понашајних компетенција као и на интервјуу са Комисијом, нашла Ивана Ристић са укупно 43 бодова. Ова листа је истог дана достављена руководиоцу органа заједно са списком кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка као и записнике о свом раду.

Имајући у виду све наведено и на основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, Ивана Ристић, дипломирани дефектолог, као кандидат који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор на предметно радно место, прима се у радни однос на неодређено време. На основу наведеног одлучено је као у ставу 1. диспозитива овог решења.

Сагласно члану 100. став 1. Закона, државни службеник који је у радном односу на неодређено време мора да има положен државни стручни испит. На основу члана 102. став 1. истог закона, државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит, исти полаже у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у ставу 2. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Сагласно одредбама члана 59. став 2. Закона о државним службеницима, достава решења свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији Националне академије за јавну управу и огласној табли органа.

С обзиром на то да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник РС", 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. истог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива овог решења.

Упутство о правном средству: Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од 8 дана од дана од објаве решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода, преко Националне академије за јавну управу.

